



EGY HOBBI ÉS AKI MÖGÖTTE VAN

DOBÁR ATTILA

SOROZAT Dobár Attila úgy érzi magát üzletemberként a magyar társadalomban, mint a csúcsforgalomban való motorozáskor: dzsungelharcban! A JOB Személyzeti Tanácsadó Kft. ügyvezető partnerének nem véletlen a hasonlata, hobbija a „moci”.

Hogyan került kapcsolatba a hobbiával?

Nagyjából hatéves lehettem, mikor kaptam egy motor formájú biciklit, rajtszámmal, teleszkópokkal, „benzintankkal”. Azt hiszem, ez volt az első lökés. Ezután jött a Simpson-korszak 15-16 éves koromban, amelyet viszont egy hosszú motormentes időszak követett. Nagyjából 18 évvel később, egyik pillanatról a másikra jött az elhatározás,

hogy megcsinálom a nagymotorvizsgát és veszek egy kétkerekűt. Azóta ha tehetem, motorral járok.

Miért választotta épp ezt a hobbit?

Budapesten, egy belvárosi lakásban élünk feleségemmel és három fiammal. Ám egész nyárra kiköltözünk Isaszegen lévő hétvégi házukba, így onnan járok be dolgozni mindennap. Elsősorban a

praktikus oldalát láttam meg a motorral való ingázásnak, de hamar a motorozás rabja lettem.

Volt-e olyan, akit „megfertőzött” a szenvedélyével?

Egy kollégámat csúnyán beoltottam ezzel a szenvedéllyel, így ő is megszerezte a nagymotor-jogosítványt, és tavaly megvette első motorját. Abban a pillá-

natban, ahogy a motorokra vagy a motorozásra terelődik a beszélgetésünk, újra tinédzserekké válunk. Jut eszembe, a bátyám is „megfertőződött”.

Milyen képességeket igényel a hobbija?

Először is különbséget tennék a hétvégi motorozás és a hétköznapi ingázás között. Egész más a budapesti csúcsforgalomban közlekedni, mint hét végén csendes erdei mellékutakon élvezni a kanyarokat vagy akár a hosszú egyeneseket. A motorral való munkába járás inkább hasonlít egy dzsungelharchoz, mintsem egy élvezetes kiránduláshoz. Minden irányból támadhat az „ellenség”, így egy pillanatra sem lankadhat a figyelem. Komoly összhangban kell tudni kezelni az első, illetve a hátsó féket, kuplungot, a motor döntését és a súlypontunk áthelyezését. Ajánlom minden motorosnak, hogy vegyen részt egy vezetéstechnikai tréningen, ahol a profi oktatók szembesítenek hiányosságainkkal. Nekem nagyon sokat segített a kétnapos képzés, ahol motoros rendőrök tanítottak elképesztő profi módon és lelkiismeretesen.

Akad olyan tulajdonsága, amelyet e hobbija fejlesztett ki?

Önfegyelem, koncentráció, türelem; ezeket persze nemcsak a motorozásnak köszönhetem, de itt kiemelkedően nagy szükség van e képességekre, ha az ember ép bőrrel szeretne hazakerülni. Érdekes tény, hogy a motor arra megy, amerre nézel. Eleinte nem értettem, hogy miért megyek rá az összes csatornafedélre és úthibára, mikor pontosan látom, sőt megnézem, hol vannak. Tudatosság szükséges olyan esetben, ha nagyobb sebességnél kutyát, fadarabot vagy bármilyen hirtelen elénk kerülő akadályt kell biztonságosan kikerülni.

Milyen tulajdonságokat tart fontosnak a cégvezetőknél?

Tudatosság, kitartás, korrektség, lelkiismeretesség, megbízhatóság, hitelesség. Szerintem eme tulajdonságok nem feltétlen hoznak látványos eredményeket rövid távon, viszont elengedhetetlenek a hosszú távú célok elérése érdekében. Fontosnak tartom, hogy döntéseim mindig kitűzött hosszú távú céljainkat segítsék, azok elérése érdekében hozzam meg őket.

Kedvenc. Attila egy Suzuki DL650 V-Strom motorral száguldozik



Ezek jellemzők a magyar menedzserekre?

Természetesen sok vezetőre jellemzők, és talán sokakra nem. Azt látom, hogy még mindig rengetegen belesnek abba a hibába, hogy rövid idő alatt akarnak látványos eredményeket, nagy sikereket elérni, sok pénzt keresni. Önmagában ez még nem is lenne probléma, de céljaik elérésének módja már gyakran megkérdőjelezhető akár erkölcsi, akár szakmai szempontból.

Mit hiányol a magyar üzleti világból?

A tisztességes piaci verseny, a szakmai alapon hozott döntések hiánya okoz bosszúságot leginkább számomra. Nem tudom, hogy mennyi időre van még szükségünk olyan üzleti kultúra elérésére, amelyet tőlünk nyugatabbra lévő országok már régóta magukénak tudhatnak.

Van üzleti példaképe?

Konkrét piaci szereplőt nem szeretnék kiemelni, de hozzám legközelebb leginkább a komoly sikereket elérő magyar vállalkozók állnak. Több olyan középmezretű vállalatnak is dolgozunk, amely mindenféle politikai, vallási hovatartozás vagy anyagi ellenszolgáltatás nélkül tudott komoly céggé fejlődni. A gazdasági válság ellenére növekedést is tudtak produkálni. Majdnem minden ilyen esetben jelentős szellemi tőkés társaságokról vagy a szó szoros értelmében véve kitűnő szolgáltató cégekről van szó.

Mit szeret a magyar üzleti életben?

Azt vallom, hogy tisztességes hozzáállással, kitartással, eltökéltséggel és becsületességgel lehet sikereket elérni. Pont azért, mert ezek egyfajta hiánycikknek számítanak. Nincs egy kialakult, telített és statikus piaci helyzet, ahol nagyon kevés az üzleti lehetőség vagy piaci rés. Folyamatosan van lehetőség. Ezzel nem azt akarom mondani, hogy könnyű helyzete van egy újonnan induló vállalkozásnak, de megfelelő piackutatással, tervezéssel, jó időzítéssel lehet sikereket elérni a szolgáltató szektorban.

Mit változtatna meg, ha módja lenne rá?

Húúúú, sok mindent! Elsősorban az agressziót törölném ki az emberekből, amelynek a helyére inkább egy kis együttérzést, türelmet, jókedvet tennék. Amennyiben elérhetőbb változtatásokat kellene javasolnom, úgy első-



Képzés. Attila elment egy kétnapos vezetéstechnikai tréningre, ahol profi oktatók fejlesztették motoros tudását

sorban az atipikus foglalkoztatási formákat (munkaerő-kölcsönzés, távmunka, részmunkaidő, alkalmi munkavállalás) támogatnám, mivel a foglalkoztatottság növelése kulcsfontosságú kérdés manapság. Ez rugalmasságot jelent mind a munkaadók, mind pedig a munkavállalók részére.

Elégedett a saját üzleti eredményeivel?

Alapvetően elégedett vagyok, mivel egy 19 éve a piacon lévő magyar vállalkozásnak lehetek a résztulajdonosa és ügyvezetője. Büszkeséggel tölt el maga a tény is, de ennél is fontosabb számomra a JOB Kft. kedvező piaci megítélése, folyamatos fejlődése, növekedése. A 2009-es évet kivéve minden egyes esztendőben fejlődést tudtunk felmutatni úgy, hogy alapértékeink változatlanok maradhettek. Kollégáim közül többen is vannak, akik már több mint tíz éve dolgoznak nálunk. A legtöbb volt kollégám pedig megbíznökká vált. Számomra ezek rendkívül fontos eredmények.

Mit szeretne még elérni?

Szeretnék komoly szerepet vállalni a megváltozott munkaképességűek mun-

kahelyhez juttatása területén. Sok alapítvánnyal és szervezettel veszem, illetve vettem fel a kapcsolatot, ők eddig is komoly segítséget nyújtottak a fogyatékkal élők, csökkent munkaképességűek körülményeinek javításában. Rengeteg céggel állok kapcsolatban, kézenfekvő volt az ötlet, hogy megpróbáljam a két fellet összehozni egymással.

Hogy érzi magát üzletemberként a magyar társadalomban?

Úgy, mint a reggeli csúcsforgalomban való motorozáskor: dzsungelharcban! Minden és mindig változik, tehát erre kell berendezkednünk. Nincs lehetőség hátrahúzó vagy lábat lógatni, mert egy személyben kell lennünk jó értékesítőnek, aktuális változásokat lekövető adószakértőnek, jó lehetőségeket kihasználó pályázatiírónak és a munkatársakért felelős vezetőnek, pszichológusnak. Ennek ellenére meggyőződésem, hogy a tisztességes hozzáállás a legfontosabb, legeredményesebb stratégia céljaink elérése érdekében.

Hogy érzi magát magánemberként a magyar társadalomban?

Háromgyerekes családapapa vagyok, roszszul nem is érezhetem magam. Próbálok az emberekhez úgy viszonyulni, ahogy én is szeretném, hogy viszonyuljanak hozzám. Azt gondolom, ezzel tehetek a legtöbbet, hogy élhetőbb, kellemesebb légkörű társadalomban éljünk együtt, nem pedig egymás mellett.

Milyen reformokat tart fontosnak?

Munkából fakadóan a munkaerőpiaci történések érdekelnek leginkább. Meggyőződésem, hogy a munka törvénykönyve rugalmasabbá tételével és az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítésével jelentősen növelhető a foglalkoztatottság, fehérehető a munkaerőpiac.

Meg is tudná valósítani ezeket, ha módja lenne rá?

Szerencsére itt nem szükséges a feltételes mód. Folyamatosan vannak ötleteink, javaslataink. A JOB Kft. a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetsége (SZTMSZ) alapító tagja, így a szövetség égisze alatt adunk be törvényjavaslatokat a rugalmas foglalkoztatás elősegítése érdekében.

